

قوانین حمایتی از کارگران زن ضمانت اجرایی ندارد



عکس: ایلنا

هرچند معمولاً در قرارداد کار هیچ کارگر زنی به مسئله ازدواج و بچه‌دار شدن به عنوان یکی از نکات فسخ قرارداد اشاره نشده است اما بیشتر کارفرمایان در هنگام استخدام کارگران زن این مسئله را به صورت شفاهی مطرح می‌کنند.

علیرضا حیدری کارشناس کارگری گفت: قانون فعلی اشتغال زنان ضمانت اجرایی ندارد و همین امر باعث شده زنان باردار پس از زایمان به سادگی اخراج شوند.

علیرضا حیدری در خصوص مرخصی زایمان زنان شاغل به خبرنگار ایلنا در تشریح جزئیات قانون کار زنان گفت: طبق قانون کارفرما مکلف است برای زنان شاغل دارای فرزند زیر دو سال ساعت شیردهی اختصاص دهد و مهدکودک فرزندان زیر 6 سال را فراهم نماید.

وی بایان اینکه به موجب همین قانون کارفرما باید به کارگران زن و مرد دارای فرزند معادل 10 درصد حداقل دستمزد حق اولاد پرداخت کند، گفت: با این حال عدم ضمانت اجرایی این قانون در سایه شرایط نامطلوب بازار کار نه‌تنها منجر به نادیده گرفتن رعایت این حقوق از سوی کارفرمایان که حتی باعث اخراج کارگران زن دارای فرزند شده است.

وی شرایط فعلی بازار کار به زیان زنان و به ویژه زنان دارای فرزند دانست و افزود: کارفرمایان عمدتاً از بکارگیری زنان متاهل سر باز می‌زنند و با توجه به جمعیت زیاد زنان مجرد بیکار مشکلی از بابت استخدام نیروی کار نخواهند داشت.

حیدری طرح افزایش مرخصی زایمان را خطری جدی برای زنان کارگر عنوان کرد و افزود: مهمترین مشکل این طرح و همچنین قوانین فعلی کار عدم ضمانت اجرایی است.

قوانین فعلی تنها کارفرما را مکلف به تامین برخی شرایط برای کارگران زن کرده اما هیچ ضمانت اجرایی در این مورد اندیشیده نشده است. افزایش مرخصی زایمان زنان بدون پیش بینی ضمانت اجرایی برای کارفرما وضعیت شغلی زنان کارگر را بدتر خواهد کرد.

وی موقت بودن قرارداد کارگران زن را مهمترین پشتوانه کارفرمایان برای اخراج نیروهای کار اعلام کرد و گفت: قرارداد موقت دست کارفرما را باز می‌گذارد تا هر زمان که موعد قرارداد به اتمام رسید بدون هیچ دلیلی عذر کارگر را بخواهد و درچنین حالتی تنها راه امرار معاش برای کارگر زن استفاده از بیمه بیکاری است.

این کارشناس کارگری بایان اینکه انعقاد قراردادهای موقت کار امروز به شیوه ای رایج برای استخدام کارگران تبدیل شده است تصریح کرد: قرارداد موقت محدودیت زمانی ندارد و حتی اعتبار موقت این قراردادها به یک ماه هم کاهش یافته است.

به گفته حیدری هرچند معمولاً در قرارداد کار هیچ کارگر زنی مسئله به ازدواج و بچه‌دار شدن به عنوان یکی از نکات فسخ قرارداد اشاره نشده است اما بیشتر کارفرمایان در هنگام استخدام کارگران زن این مسئله را به صورت شفاهی مطرح می‌کنند.

وی تأکید کرد: به همین دلیل بیشتر کارگران زنی زیان‌مان کرده، دارای فرزند و یا ازدواج کرده به دلایل دیگری چون غیبت و اتمام قرارداد کار اخراج می‌شوند.

حیدری شرایط فعلی زنان شاغل را به زیان بنیان خانواده دانست و گفت: در خانواده‌ای که زن مجبور به کار کردن برای تأمین معاش خود است چنین قوانینی مانع تشکیل خانواده و اجرای سیاست‌های رشد جمعیتی خواهد بود.

27 فروردین 1393

منبع: <http://www.ilna.ir/news/news.cfm?id=160367>