

تبعیض جنسیتی در کار خانگی و تنش شغلی و خانوادگی

Photo: DmitryPoch/depositphotos.com

مهدیس صادقی پویا

درباره مسئله کار خانگی و تبعیضی که در این حوزه از همزیستی و فعالیت مشترک انسان‌ها در محیط خانه و خانواده ایجاد می‌شود، اند و البته دیدگان عمده این تبعیض، آسیب «زنان» هستند که با اغلب درباره این موضوع پیوسته مباحث بسیاری در جریان است. این بحث آمار و ارقام هم نشان از صحت این ادعا دارد.

گیرد، نابرابری وظایف زنان و مردان در خانه و در آن اموری است که چه در این باره بیشتر مورد توجه قرار می‌دهد همین دلیل است که آن‌ها را می‌تواند متفاوت قابل بررسی و مطالعه است، اما ریشه‌های مختلف و در زمینه نام گرفته است. این نابرابری اگرچه در قالب «کار خانگی» شناخته شده‌ای نیز دارد که در اغلب نابرابری‌های جنسیتی قابل مشاهده‌اند.

اما آیا نابرابری در کار خانگی تنها به ضرر زنان خانه‌داری است که در خانواده‌ها یا در قالب ازدواج‌های سنتی زندگی می‌کنند و در برابر یک مرد، دچار این تبعیض می‌شوند؟

از چه زوایای دیگری می‌توان به این مسئله پیچیده نگاه کرد؟

«خانواده- نزاع شغل»

ای)، یکی از مفاهیمی است که به گفته کیوان میری لوانسانی و بهار موحدی در مقاله (Work-Family Conflict) «خانواده- نزاع شغل» ، برای نخستین بار در قرن نوزدهم مطرح شد و پس «های ارتباط میان شغل و خانواده: از تضاد تا تعادل توسعه نظریات و مقیاس» با عنوان از آن تا امروز در بسترهای تحقیقاتی مختلف و با در نظر گرفتن موضوعات پژوهشی، مورد بررسی قرار گرفته است.

این مفهوم یکی از مفاهیمی است که هنگام بررسی خشونت خانگی مرتبط با نابرابری در کار خانگی مورد استفاده قرار می‌گیرد و نگاه به گیرد، بسط داده و به این مسئله بسیار مهم‌های جنسیتی شکل می‌دهد و نقش‌ها را که اصولاً بر اساس کلیشه «یکی علیه دیگری» تبعیض می‌پردازد که تبعیض در کار خانگی چگونه می‌تواند بر تنازع و تضاد میان کار و خانواده فرد تأثیر منفی گذاشته و منجر به ایجاد فضای شود. نامیده می «خانواده- نزاع شغل» چه که به اصطلاح آمیز شود. آن خشونت

عضو کانال تلگرام خانه امن بشوید.

در اصل می‌توان گفت توجه به تعارض شغل و خانواده برای افراد از زمانی ایجاد شد که تغییراتی در ساختار وظایف اجتماعی به وجود آمد. مهم‌ترین و بزرگ‌ترین این تغییرات، خروج هرچه بیشتر زنان از سپهر خصوصی و ورودشان به سپهر عمومی در جوامعی بود که رو به مدرنیته می‌رفتند و مفاهیم برابری و رفع تبعیض بیشتر مورد واکاوی قرار می‌گرفت.

اگرچه حول محور ورود زنان به محیط عمومی جامعه مطالعات زیادی صورت گرفته، اما بررسی‌های خرد و انگشت‌شمار دیگری نیز حاکی از جایگزین شدن زنان و مردان در موقعیت‌های مختلف در این دو فضای متفاوت است و امروزه مردان بیشتری نیز به انجام کار خانگی مشغولند، در حالی که زنان، وظیفه کار خارج از خانواده را به عهده گرفته‌اند که البته خود مسئله قابل بررسی دیگری است.

تبعیض در کار خانگی و تنش خانوادگی، شغلی یا هر دو

اما آنچه موجب می‌شود نزاع میان شغل و خانواده افراد برای خود افراد شدت بیشتری بگیرد، نه به یک دلیل و در پی وجود یک عامل محدود و مشخص، بلکه بسیار ریشه‌دارتر ارزیابی شده است. در این میان، نابرابری جنسیتی در کار خانگی، یکی از این عوامل است که به عنوان ریشه‌های تضاد بیشتر شغل و خانواده برای فرد مورد بررسی قرار می‌گیرد.

در این باره، تحقیقات و پژوهش‌هایی نیز انجام شده که یکی از جامع‌ترین این تحقیقات توسط خاویر سراتو و اوا سیفر، در دانشگاه بلبائو نزاع» تواند منجر به افزایش در اسپانیا، با این هدف صورت گرفته که نشان دهد آیا مشارکت نابرابر زنان و مردان در کار خانگی می‌ها شود یا خیر. آن «خانواده- شغل

[چيست؟ «خشونت جنسی خانگی» فردی: تجاوز و تعرض یا توافق میان](#)

[خشونت خانگی، فراتر از دوگانه جنسیت، دگرجنس‌گرایی و ازدواج](#)

[خشونت خانگی «دیدگان خاموش‌آسیب» کودکان،](#)

محققان در این تحقیق، ۰۵۵ شهروند اسپانیایی (۷۳ درصد زن و ۳۶ درصدشان مرد) که با یک‌دیگر هیچ رابطه عاطفی‌ای نداشتند و هر قرار دادند. کردند، مورد مطالعه‌گرا زندگی می‌یک با شرکایشان و در روابط دگرجنس

نتیجه این تحقیق و تحقیقات دیگر نشان‌دهنده آن است که تنش‌های مرتبط با تبعیض در کار خانگی بیش از آن که موجب تضاد شخص‌گیر (هم برای مردان و هم برای زنان افزایش چشم‌Work Conflict شود تا تنش در محیط کار (اش شود، منجر می‌میان کار و خانواده برای زنان نیز مؤثر واقع شود. Family Conflict یابد و البته بر میزان افزایش تنش در محیط خانواده)

نقش‌های جنسیتی و تأثیر بر تقابل کار و خانواده

مطالعات از این دست همواره ثابت کرده‌اند نقش‌های جنسیتی تعریف شده و به‌هنگار برای افراد که عموماً در دوگانه زن و مرد تعریف می‌شوند، موجب شده‌اند تا فرد نتواند به خوبی، تعادل مفیدی را میان این دو حریم متفاوت زندگی خود ایجاد کند. البته پیش و بیش از آن ثابت می‌شود که این مسئله نه تنها معطوف به زنان، بلکه دربرگیرنده مردان نیز بوده و هر دو طرف از اثرات مخربی که نقش‌های جنسیتی در کار خانگی بر محیط کار و خانواده آن‌ها می‌گذارد، متضرر می‌شوند.

و به صوت جمعی، توانند متحمل شوند نه تنها در محیط کارشناسان بهداشت شغلی، خطراتی را که افراد به عنوان نیروی کار می‌روان بلکه در محیط خانه و در محیط شخصی نیز مورد بررسی قرار داده‌اند و باور دارند خشونت ناشی از نابرابری در کار خانگی می‌تواند منجر به تأثیرات منفی روانی بر افراد شده و آن‌ها را به عنوان نیروی کار در معرض خطر قرار دهد. در نهایت این تأثیرات منفی بر نیروی کار در چرخه‌ای باطل، بازتولید‌کننده نابرابری در خانه و خانواده و خشونت در این فضاها خواهد بود.